Oznam o výberovom konaní

Názov projektu: Miestne občianske a podporné služby v meste Spišská Nová Ves
Kód projektu: NFP401406J415
Kód výzvy: PSK-UV-016-2026-DV-ESF+
Druh pracovného pomeru: plný pracovný úväzok na dobu určitú po dobu trvania projektu
Predpokladaný termín nástupu do zamestnania: 01.01.2027
Doba trvania projektu: 18 mesiacov
Miesto výkonu práce: Mesto Spišská Nová Ves
Platové podmienky: v zmysle Zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Mesto Spišská Nová Ves, so sídlom na Radničnom námestí 7, 052 70 Spišská Nová Ves

v y h l a s u je

výberové konanie na obsadenie 8 miest

členov miestnej občianskej a podpornej služby (MOaPS).

Výberové konanie sa uskutoční dňa **09.12.2026 o 09:00 hod**.:

V priestoroch Mestskej polície, Školská ulica 1, 052 01 Spišská Nová Ves

Žiadosť o prijatie do zamestnania môžu uchádzači o pracovnú pozíciu doručiť osobne alebo zaslať poštou na adresu:

Mestský úrad Spišská Nová Ves, Štefánikovo námestie 1, 052 01 Spišská Nová Ves,

v zalepenej obálke s označením: „**NEOTVÁRAŤ – Výberové konanie MOaPS**“. Žiadosti o prijatie do zamestnania vrátane všetkých povinných príloh doručte **najneskôr do 04.12.2026 do 14.00 hod**.

Záujemcovia, ktorých písomné žiadosti do výberového konania boli doručené po termíne uzávierky, nebudú zaradení do výberového konania. Na výberové konanie budú telefonicky pozvaní len uchádzači, ktorí splnia všetky uvedené podmienky na danú pozíciu.

Minimálne požiadavky na pozíciu člena MOaPS sú:

- vek minimálne 18 rokov,
- dobrý zdravotný stav,
- bezúhonnosť,
- znalosť jazyka cieľovej skupiny - výhodou,
- uchádzač má spôsobilosť na právne úkony v plnom rozsahu,
- prirodzená autorita u ostatných obyvateľov MRK komunity, osoba s morálnymi zásadami.

Členovia MOPS sú povinní počas realizácie projektu absolvovať minimálne 4 vzdelávacie aktivity na rozširovanie vedomostí a získanie a zdokonaľovanie pracovných zručností, pričom 1 povinná vzdelávacia aktivita v rozsahu 8 vyučovacích hodín musí byť zameraná na efektívne riešenie a zvládanie náročných a konfliktných situácií.

Ďalšie výberové kritériá na pozíciu člena MOaPS sú:
V prípade, že na základe výberových kritérií komisia vyhodnotí viacerých uchádzačov ako vhodných na obsadzovanú pozíciu, komisia posudzuje doplňujúce výberové kritériá:

- osobnostné predpoklady: flexibilita, schopnosť zvládať náročné situácie spojené s výkonom povolania; komunikačné zručnosti; motivácia pre prácu vo vylúčených komunitách/lokalitách a ďalšie,
- znalosť konkrétnej komunity a cieľovej skupiny (pobyt v komunite/lokalite, jeho dĺžka a podobne),
- skúsenosti s prácou s cieľovou skupinou, napr. pôsobenie v sociálne vylúčených komunitách alebo v komunitách ohrozených sociálnym vylúčením v rámci poskytovania sociálnych služieb, komunitných aktivít, dobrovoľníckych alebo misijných aktivít,
- znalosť jazyka cieľovej skupiny (rómsky jazyk),
- osobný záujem priebežne sa vzdelávať v odbornej problematike a pod.

Požadované doklady k výberovému konaniu od uchádzača:

- písomná **žiadosť** o zaradenie do výberového konania s uvedením telefónneho čísla (originál podpísaný uchádzačom)
- profesijný **životopis** uchádzača (originál podpísaný uchádzačom),
- **čestné prehlásenie** o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu (podľa priloženého formulára),
- čestné vyhlásenie **o dobrom zdravotnom stave** (podľa priloženého formulára),
- súhlas so spracovaním osobných údajov (podľa priloženého formulára),
- údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov (podľa priloženého formulára).

Popis pracovnej činnosti

- Ochrana verejného poriadku a bezpečnosti osôb - ide o preventívno-informačné činnosti v oblasti ochrany verejného poriadku a bezpečnosti osôb,
- Ochrana života, zdravia a majetku prostredníctvom informačno-preventívnych aktivít - ide o poskytovanie asistenčných služieb a podporu informovanosti obyvateľov,
- Ochrana detí a mládeže pred negatívnymi javmi - ide o preventívno-informačné činnosti v oblasti zabezpečenia ochrany detí a mládeže pred negatívnymi javmi,
- Podpora senzibilizácie verejnosti v oblasti zbližovania komunít a budovania dobrých susedských vzťahov - ide o preventívno-informačné činnosti za účelom podpory senzibilizácie verejnosti v oblasti zbližovania komunít a budovania dobrých susedských vzťahov v obci prostredníctvom predchádzania vzniku a prehlbovania konfliktov, aktívnu spoluprácu s pomáhajúcimi profesiami, obcou a inými aktérmi pôsobiacimi v lokalite ako aj obyvateľmi obce, aktívnu účasť a podporou činností v rámci kultúrnych a športových podujatí a ďalších podujatí organizovaných obcou alebo obyvateľmi a pod.,
- Ochrana životného prostredia a zlepšovanie kvality života v obci - ide o preventívno-informačné činnosti, ktoré prispievajú k ochrane životného prostredia (tzv. „zelený aspekt“) vykonávané v spolupráci s miestnou samosprávou a reflektujú na aktuálnu situáciu a problémy v obci a/alebo komunite MRK,
- Vzdelávanie členov MOaPS a podpora pracovných zručností - vzhľadom na špecifickosť aktivít a potrebu ich osvety v MRK majú členovia MOPS povinnosť priebežne sa vzdelávať.

Ďalšie činnosti, ktoré vykonávajú:

- pravidelné monitorovanie schodnosti chodníkov a miestnych komunikácií a následné zabezpečenie potrebných úkonov technickými zamestnancami,
- každodenná pomoc pri dochádzaní detí na školské vyučovanie a bezpečnosť cestnej premávky,

- upozorňovanie obyvateľov na nesprávne parkovanie, voľný pohyb psov, správne nakladanie s odpadom,
- dohľad nad aktivitami mládeže vo večerných hodinách na verejných priestranstvách,
- kontrola pohybu a poriadku na verejných priestranstvách,
- bežné obhliadky technického stavu detských ihrísk, kamerového systému, verejného osvetlenia,
- monitorovanie a nahlasovanie čiernych skládok,
- informovanie občanov o dianí v obci, kontaktné osoby s rómskou komunitou,
- spolupráca pri prevádzke obecného kompostoviska, spolupráca so zberovou spoločnosťou pri zvoze komunálneho a triedeného odpadu,
- pomoc pri organizovaní obecných kultúrnych a športových podujatí.

Poznámka: Vzhľadom k tomu, že výdavky projektu budú môcť byť vyplácané bezhotovostne, úspešní uchádzači budú povinní uviesť číslo bankového účtu, na ktoré im bude poukazovaná mzda.

Prílohy:

1. Čestné prehlásenie o spôsobilosti na právne úkony v plnom rozsahu

2. Čestné vyhlásenie o dobrom zdravotnom stave

3. Súhlas so spracovaním osobných údajov

4. Údaje potrebné na vyžiadanie výpisu z registra trestov