

MESTO SPIŠSKÁ NOVÁ VES

Radničné námestie č. 7 052 70 Spišská Nová Ves

Fax : 053/ 442 69 80
E-mail: radnica@mestosnv.sk
IČO: 329 614



Bankové spojenie
Dexia banka Slovensko, a.s.
Č. ú.: 3400422003/5600

Spišská Nová Ves, 31. 5. 2010

MESTSKÉ ZASTUPITEĽSTVO dňa 3. 6. 2010

PREDMET: Pilotný projekt občianskych hliadok

Predkladajú: JUDr. Vladislav Chroust, Ing. RNDr. Lívia Brovková
náčelník Mestskej polície, vedúca organizačného oddelenia MsÚ

Spracovali: JUDr. Vladislav Chroust, Ing. RNDr. Lívia Brovková
náčelník Mestskej polície, vedúca organizačného oddelenia MsÚ

Prerokované: v MsR 28. 5. 2010

Podpisy:

Návrh na uznesenie:

Mestské zastupiteľstvo v Spišskej Novej Vsi

1. schvaľuje

návrh pilotného projektu občianskych hliadok,

2. ukladá

zrealizovať pilotný projekt občianskych hliadok s účinnosťou od 1. 7. 2010.

Dôvodová správa k pilotnému projektu občianskych hliadok

Dňa 26. 6. 2003 MsZ v Sp. Novej Vsi schválilo projekt „Bezpečné mesto Sp. Nová Ves“. V tomto projekte sú stanovené opatrenia represívneho, ale aj preventívneho charakteru. Uvedené opatrenia sú priebežne vyhodnocované a operatívne prijímané nové.

Na území mesta Spišská Nová Ves v súčasnosti žije 37439 obyvateľov. V územnej časti mesta Spišská Nová Ves – sídlisko Západ, je počet obyvateľov 5878 obyvateľov, čo predstavuje 15,7 % z celkového počtu obyvateľov mesta. V územných častiach mesta – sídlisko Mier žije 8832 obyvateľov, čo predstavuje 23,6 % a na sledovanom sídlisku Tarča žije 4470 obyvateľov, čo je 11,9 %. Na úseku preventívnej činnosti boli s cieľom znížiť nápad kriminality v roku 2009 na sídlisku Západ nainštalované 3 nové kamery, na sídlisku Mier v roku 2009 - 3 kamery a na sídlisku Tarča 1 nová kamera. Ich umiestnením a následným prepojením na Mestskú políciu v Sp. Novej Vsi sa podstatne zvýšil počet získaných informácií, ktoré následne realizovali hliadky vykonávajúce bezprostredný výkon služby.

V priebehu roka 2008 na sídlisku Mier (Základná škola, Komenského ul.) bol úspešne zrealizovaný projekt „Ja som bol jedným z nich“ a v roku 2009 na sídlisku Západ (Základná škola, Hutnícka ul.) „Dajme im šancu“. Cieľom realizovaných projektov bolo preventívne pôsobiť na právne vedomie maloletých a následné prenášanie získaných teoretických vedomostí na spolužiakov. Aj pre rok 2010 je v štádiu realizácie projekt, do ktorého budú zapojení žiaci ZŠ, ul. Ing. O. Kožucha „Organizovaným športom bližšie k zodpovednosti za seba“.

Z uvedeného vyplýva, že vedenie Mestskej polície cíti zodpovednosť za všetky územné časti mesta. Všetky realizované projekty boli oceňované Úradom vlády SR, Komisiou pre prevenciu, ako najkvalitnejšie v SR.

Nápad kriminality za hodnotené obdobie v roku 2010 v rámci mesta Spišská Nová Ves s podielom jednotlivých sídlisk je nasledovný:

Štatistika za obdobie od 1. 1. 2010 do 17. 5. 2010

	celkový počet v rámci mesta SNV	z toho					
		sídlisko Západ		sídlisko Mier		sídlisko Tarča	
		počet	%	počet	%	počet	%
celkový počet porušení právnych noriem	3667	160	4,4	235	6,4	48	1,3
<i>z toho dopravné priestupky</i>	2228	39	1,8	30	1,3	21	0,9
<i>priestupky v zmysle zákona č. 372/1990 Zb.</i>	241	25	10,4	20	8,3	6	2,5
<i>VZN</i>	1180	96	8,1	184	15,6	20	1,7
<i>podozrenia, odstúpené na PZ SR</i>	18	0	0,0	1	5,6	1	5,6

Jedným z opatrení projektu „Bezpečné mesto“ je podporovať sebaochranné aktivity občianskej spoločnosti s cieľom zapájať jej občanov do ochrany majetku, verejného poriadku, odstránenia ľahostajnosti k vandalizmu, výtržníckemu všeobecne nebezpečnému správaniu sa osôb, ktoré sa odmietajú zapojiť do občianskej spoločnosti.

Uplatňovaním zásady verejnosti je realizované jedno z preventívnych opatrení vo vzťahu k občanom, k dobrovoľnému dodržiavaniu zákonov, verejnému poriadku, životnému prostrediu a základným hodnotám spoločnosti. V praktickej činnosti je to bezprostredná účasť občanov v územných častiach mesta na kontrolnej činnosti.

Pilotný projekt občianskych hliadok odporúčame realizovať nasledovne:

1. K časti **financovania mzdových nárokov zamestnancov** v rámci pilotného projektu občianskych hliadok na sídlisku Západ:

Predpokladaný počet zamestnancov: 4 zamestnanci na 100% úväzok s týždenným pracovným časom 37,5 hodín s prácou na zmeny a v dňoch pracovného voľna a pracovného pokoja.

Doba trvania pracovnej zmluvy na dobu určitú: 9 mesiacov od 1. 7. 2010 do 31. 3. 2011 bez skúšobnej doby.

Predpokladaná cena práce (hrubá mzda, odvody zamestnanca a zamestnávateľa): 500,- € mesačne na jedného zamestnanca.

Financovanie mzdových nárokov v roku 2010:

- **príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti v zmysle § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny:

Znevýhodnený uchádzač o zamestnanie na účely poskytovania príspevku je:

- a) občan mladší ako 25 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie („absolvent školy“),
- b) občan starší ako 50 rokov veku,
- c) občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) najmenej 12 mesiacov z predchádzajúcich 16 mesiacov („dlhodobo nezamestnaný občan“),
- d) občan, ktorý nevykonával zárobkovú činnosť ani sa nepripravoval na povolanie v rámci sústavnej prípravy na povolanie alebo v systéme ďalšieho vzdelávania najmenej počas 24 mesiacov pred dňom ostatného zaradenia do evidencie UoZ z dôvodu ťažkostí pri zosúladovaní svojho pracovného života a rodinného života,
- e) rodič alebo osoba, ktorej súd zveril dieťa do starostlivosti podľa osobitného predpisu alebo osoba, ktorej bolo dieťa dočasne zverené do starostlivosti rozhodnutím súdu podľa osobitného predpisu starajúca sa najmenej o tri deti do skončenia povinnej školskej dochádzky alebo osamelý rodič starajúci sa aspoň o jedno dieťa do skončenia povinnej školskej dochádzky,
- h) občan so zdravotným postihnutím,
- i) občan, ktorý má pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o 20 %, ale najviac o 40 %,
- k) občan, ktorý sa stal nezamestnaným z dôvodu skončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov, z dôvodu ohrozenia chorobou z povolania, z dôvodu dosiahnutia najvyššej prípustnej expozície na pracovisku podľa osobitného predpisu alebo z dôvodu dosiahnutia veku, pre ktorý nemôže vykonávať pôvodné zamestnanie.

prvé 3 mesiace – 90 % z celkovej ceny práce: 450,- €/mesiac/1 zamestnanec,

spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 5400,- €,

ďalšie 3 mesiace – 80 % z celkovej ceny práce: 400,- €/mesiac/1 zamestnanec,

spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 4800,- €,

SPOLU náklady na mzdy refundované ÚPSVaR v roku 2010: 10200,- €,

- **mzdové výdavky zo strany mesta:**

prvé 3 mesiace – 10 % z celkovej ceny práce: 50,- €/mesiac/1 zamestnanec,

spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 600,- €,

ďalšie 3 mesiace – 20 % z celkovej ceny práce: 100,- €/mesiac/1 zamestnanec,

spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 1200,- €,

SPOLU náklady mesta na mzdy v roku 2010: 1800,- €.

Financovanie mzdových nárokov v roku 2011:

- **príspevok na podporu regionálnej a miestnej zamestnanosti v zmysle § 50i zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti** pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny:

3 mesiace v roku 2011 (1- 3) – 70 % z celkovej ceny práce:

350,- €/mesiac/1 zamestnanec, spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 4200,- €,

SPOLU náklady na mzdy refundované ÚPSVaR v roku 2011: 4200,- €,

- **mzdové výdavky zo strany mesta:**

3 mesiace v roku 2011 (1- 3) – 30 % z celkovej ceny práce:

150,- €/mesiac/1 zamestnanec, spolu pre 4 zamestnancov na 3 mesiace: 1800,- €,

SPOLU náklady mesta na mzdy v roku 2011: 1800,- €.

2. Kontrolná a riadiaca činnosť zamestnancov začlenených do pilotného projektu občianskych hliadok:

Prácu zamestnancov občianskych hliadok budú denne **koordinovať príslušníci MsP.**

Pred ich prijatím do pracovného pomeru budú vybraní zamestnanci preškolení z ustanovení príslušnej legislatívy (základné poznatky z priestupkového zákona, zákona o obecnej polícii č. 564/1991 Zb. v platnom znení, zákona o obecnom zriadení 369/1990 Zb. v platnom znení a platných VZN mesta Spišská Nová Ves a pod.).

Nástup a ukončenie služby bude vykonávané spoločne s inštruktážou na Mestskej polícii, Školská 1, Spišská Nová Ves. Porušenia zákonov a VZN mesta budú zamestnanci občianskych hliadok operatívne oznamovať pomocou rádiostanice na operačné stredisko MsP, kde následne budú zo strany vedúceho zmeny prijímané adekvátne opatrenia.

Výkon služby občianskych hliadok bude vykonávaný samostatne, v prípade potreby aj formou kombinovaných hliadok - príslušník MsP a člen občianskych hliadok.

Z priebehu výkonu služby občianska hliadka spracuje záznam z jej priebehu. **Výslednosť práce a hlavne úspešnosť projektu občianskych hliadok bude mesačne vyhodnocovaná. O výslednosti bude verejnosť priebežne informovaná (www stránka mesta, Informátor a pod.).**

Zamestnanci občianskych hliadok budú ustrojení k príslušnosti k MsP s viditeľným umiestnením identifikačného čísla a preukazom občianskej hliadky.

Pri výbere pracovníkov občianskych hliadok bude dôraz kladený, okrem požiadaviek ÚPSVaR, na bezúhonnosť osoby a odbornú spôsobilosť plniť základné úlohy pre potreby Mestskej polície a požiadavky občanov mesta.

V Spišskej Novej Vsi 31. 5. 2010

JUDr. Vladislav Chroust
náčelník Mestskej polície

Ing. RNDr. Lívia Brovková
vedúca organizačného oddelenia